



**МИНИСТР СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

02.07.2019

№ 340

г. Киров

**О внесении изменений в приказ министра социального развития
Кировской области от 29.08.2018 № 371**

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести изменения в приложение № 2 «Порядок установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Кировского областного государственного казенного учреждения «Информационно-аналитический центр» к Положению о материальном стимулировании руководителей областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития Кировской области (за исключением учреждений социального обслуживания населения), утвержденному приказом министра социального развития Кировской области от 29.08.2018 № 371 «Об утверждении положения о материальном стимулировании руководителей областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития Кировской области (за исключением учреждений социального обслуживания населения) (далее – Порядок) (с изменениями, внесенными приказом министра социального развития Кировской области от 01.04.2019 № 150):

1. Пункт 2 Порядка изложить в новой редакции:

«2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю учреждения в виде ежемесячной надбавки как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном размере».

2. Пункт 3 Порядка изложить в новой редакции:

«3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю учреждения по итогам работы в предыдущем квартале (за исключением случая, предусмотренного пунктом 7 Порядка) сроком на один квартал».

3. Пункт 4 Порядка изложить в новой редакции:

«4. Условием осуществления руководителю стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы является выполнение в отчетном периоде (квартале) показателей эффективности деятельности, указанных в таблице № 1 (за исключением случая, предусмотренного пунктом 7 Порядка), и обеспеченность учреждения финансовыми ресурсами для осуществления такой выплаты».

4. Пункт 5 Порядка изложить в новой редакции:

«5. Общий максимальный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы при учете всех показателей эффективности деятельности, установленных в таблице № 1, и размера выплаты, установленной в соответствии с пунктом 7 Порядка, составляет 200%».

5. Дополнить Порядок пунктом 7 в следующей редакции:

«7. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю учреждения на основании служебной записки заместителя министра социального развития Кировской области, отражающей факт исполнения обязанностей руководителя в качестве главного внештатного специалиста министерства социального развития Кировской области, на период и в размере, установленные министерством».

6. Дополнить Порядок пунктом 8 в следующей редакции:

«8. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом министра и выплачивается за фактически отработанное время».

7. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 27.06.2019.

8. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на начальника организационно-правового управления министерства социального развития Кировской области Данилову М.В.

Министр
социального развития
Кировской области



О.Ю. Шулятьева

ПОДГОТОВЛЕНО

Ведущий специалист-эксперт
организационно-правового
управления министерства
социального развития
Кировской области



А.О. Моисеева

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра,
начальник управления социальных выплат
министерства социального развития
Кировской области



Н.В. Северюхина

И.о. заместителя министра
социального развития
Кировской области



О.В. Феткулова

Начальник организационно-
правового управления министерства
социального развития Кировской области
министерства социального развития
Кировской области



М.В. Данилова

Начальник отдела по вопросам
семьи и профилактики
безнадзорности несовершеннолетних
министерства социального развития
Кировской области

Т.В. Рязанова

Начальник отдела организации материально-
технического обеспечения учреждений
министерства социального развития
Кировской области

А.В. Шибанов

Начальник отдела бухгалтерского учета
и отчетности – главный бухгалтер
министерства социального развития
Кировской области

Е.М. Скрובה

Разослать: организационно-правовому управлению